



**ISTITUTO COMPRENSIVO
IC 1 CAPOLUOGO-POGGIOMARINO**

VIA ROMA, 38 – 80040 – POGGIOMARINO (NA) – Tel./fax 081 8651166

Scuola Secondaria di I Grado ad indirizzo musicale:

VIA G. BERTONI, 15 – 80040 POGGIOMARINO (NA), tel./fax 081 8652694

Cod. Fiscale 82019200631 - Codice Meccanografico Scuola NAIC8F9003

e_mail: naic8f9003@istruzione.it - pec: naic8f9003@PEC.istruzione.it - <https://www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it/>

ISTITUTO COMPRENSIVO - 1 CAPOLUOGO-POGGIOMARINO
Prot. 0004610 del 17/09/2025
VII (Uscita)

All'Albo Online
Al Sito Web
Agli Atti del Progetto

Oggetto: Avviso per la selezione di personale interno per il ruolo di tutor nel percorso formativo afferente al progetto “La scuola delle possibilità”

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 Scuola e Competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione A4.A – Sottotazione ESO4.6.A4.A – Avviso Prot. 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plus (D.M. 11.04.2024, n. 72).

CNP: ESO4.6.A4.A-FSEPNCA-2024-90

CUP: E34D24001730007

Titolo progetto: “La scuola delle possibilità”

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i seguenti Regolamenti (UE): n. 1303/2013 recante disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- VISTO l'Avviso pubblico prot. n. 59369 del 19/04/2024 “Scuola e competenze”, emanato nell'ambito del Programma Nazionale 2021-2027“ - *Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità - Azione ESO4.6.A4; Sotto-azione ESO4.6.A4.A*
- VISTA la candidatura presentata da questa istituzione scolastica, candidatura n. 3655 del 27/05/2024;
- VISTE le delibere del Collegio dei docenti e del Consiglio d'Istituto;
- VISTA la lettera di autorizzazione Prot. AOOGABMI. n. 83244 del 12/06/2024 relativa al progetto di cui all'avviso pubblico prot. n. 59369 del 22/04/2024 con la quale si comunica che il progetto presentato da codesta istituzione scolastica, è formalmente autorizzato con codice identificativo ESO.6.A4.A-FSEPN-CA-2024-90;
- VISTO il decreto di assunzione in bilancio per l'E.F. 2024 prot. n.3410 del 24/06/2024 del progetto Autorizzato;
- VISTO il D.P.R. 275/1999 relativo al “Regolamento recante norme in materia di autonomia delle

- VISTO Istituzioni scolastiche, ai sensi della Legge 59/1997”;
- VISTO il D.lgs. 165/2001 contenente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione”;
- VISTO il D.I. 129 del 28/08/2018, rubricato “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n.107” (G.U. n. 267 del 16/11/2018);
- VISTO il proprio decreto prot.n. 3412 del 24/06/2024 di assunzione dell’incarico di Responsabile Unico del Procedimento;
- VISTO il proprio provvedimento prot.n. 3423 del 24/06/2024 di disseminazione del progetto “LA SCUOLA DELLE POSSIBILITA”;
- CONSIDERATA la necessità di avvalersi della collaborazione di specifiche figure professionali per la realizzazione del progetto;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente;
- VISTO il proprio decreto prot.n. 1202 del 05/03/2025 di indizione delle procedure di selezione delle figure professionali necessarie alla realizzazione del progetto;
- VISTA la propria dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità, di conflitto di interessi e di astensione in relazione al ruolo di responsabile del procedimento assunto nell’ambito della presente procedura di selezione;
- VISTE le “Disposizioni ed istruzioni per l’attuazione delle iniziative cofinanziate dai fondi strutturali europei 2014-2020”;
- VISTO il trasferimento in altra Istituzione scolastica del docente assegnatario del ruolo di tutor d’aula conferito con decreto del Dirigente Scolastico prot. n. 2559 del 13/05/2025;
- RICHIAMATA tutta la normativa di riferimento che qui si intende come ripetuta e trascritta;
- VISTO che il Dirigente Scolastico può attendere a tali funzioni;
- CONSIDERATO che per l’attuazione di ciascun modulo formativo destinato agli alunni della Scuola Primaria e della scuola secondaria di primo grado, occorre selezionare la figura professionale di tutor d’aula

EMANA

il presente avviso di selezione, rivolto al personale interno, finalizzato all’individuazione di n. 1 TUTOR D’AULA per la realizzazione del percorso formativo nell’ambito del seguente progetto:

PIANO ESTATE			
<i>Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) - Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l’inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025</i>			
AUTORIZZAZIONE PROGETTO	CODICE PROGETTO	TITOLO PROGETTO	IMPORTO AUTORIZZATO
Prot. n. 83244 del 12/06/2024	ESO.6.A4.A-FSEPN- CA-2024-90	La scuola delle possibilità	€ 79.980,00

Art. 1 – Figure professionali da individuare, profili richiesti e compiti

PERCORSO FORMATIVO	FIGURA PROFESSIONALE	DESTINATARI	N. UNITÀ DA INDIVIDUARE	ORE PER MODULO COSTO ORARIO
COMPETENZA PERSONALE, SOCIALE E CAPACITÀ DI IMPARARE A	Tutor	Alunni scuola primaria tutte le classi	1	N. 30 ore per modulo Costo orario € 30,00

In caso di un'unica candidatura, questa Istituzione scolastica si riserva di assegnare l'incarico al docente candidato che ne abbia i presupposti.

Compiti di pertinenza dei tutor

- ✓ Predisporre e coordinare l'individuazione dei corsisti scelti nei consigli di classe nonché la relativa documentazione;
- ✓ Inserire le anagrafiche dei corsisti in piattaforma coordinando il lavoro con la segreteria scolastica;
- ✓ Predisporre, in collaborazione con l'esperto, una programmazione dettagliata dei contenuti, organizzare l'ambiente di apprendimento, reperire i materiali e quant'altro necessario allo svolgimento delle attività programmate;
- ✓ coadiuvare l'esperto nelle attività didattico-educative;
- ✓ predisporre il calendario degli incontri, rilevare le presenze e aggiornare la piattaforma "PN scuola e competenze" in base alle necessità;
- ✓ segnalare se il numero dei partecipanti scende oltre il minimo dello standard previsto;
- ✓ curare il monitoraggio fisico del corso, contattando gli alunni in caso di assenza ingiustificata;
- ✓ interfacciarsi con gli esperti che svolgono azione di monitoraggio o di bilancio di competenza, accertando che l'intervento venga effettuato;
- ✓ collaborare con i consigli di classe, il referente per la valutazione e con il referente per il supporto organizzativo.

Art. 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato al personale in servizio presso questo istituto (personale interno).

Art. 3 – Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;

- c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- j) siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta; in mancanza di professionalità specifiche all'interno dell'istituzione scolastica si riterrà giustificato il ricorso a soggetti esterni, come indicato nell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001;

Al docente assegnatario dell'incarico sono richieste le seguenti prestazioni sulla base del C.V. presentato:

- ✓ Competenze digitali;
- ✓ Competenze per l'immissione dati in piattaforma di gestione PN scuola e competenze;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 – Criteri di selezione e modalità di attribuzione dell'incarico

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei titoli, dei requisiti e delle esperienze professionali previsti dal presente bando;

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici come indicato nella seguente tabella:

TUTOR			
	TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGI E CONDIZIONI DI ACCESSO	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli culturali	Laurea vecchio ordinamento /specialistica pertinente l'incarico	12 p	Max 12 p
	Laurea triennale pertinente l'incarico (valutabile soltanto in assenza di laurea vecchio ordinamento o specialistica)	4 p*	Max 4 p
	Altre lauree, diplomi, titoli accademici, brevetti, abilitazioni, iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione sempre pertinenti l'incarico	4 p Per titolo	Max 12 p
	Master I livello (minimo 1500 ore) pertinente l'incarico	2p	Max 6 p
	Master II Livello (minimo 1500 ore) pertinente l'incarico	4 p	
Certificazioni competenze	ECDL (o simili)	2 p	Max 4 p
	Altre certificazioni pertinenti l'incarico	2 p	Max 4 p
	Certificazione LIM	2 p	Max 2 p
Esperienze professionali	Esperienze professionali pertinenti l'incarico ricoperte in ambito scolastico/universitario	3 p	Max 30 p
	Attività professionale pertinente ricoperta presso la P.A. o privati	Punti 2 per esperienza o annualità	Max 20 p
Corsi di formazione	Partecipazione ad attività di formazione pertinenti l'incarico	Punti 1 per modulo formativo	Max 10 p

* Da valutare solo in alternativa alla laurea magistrale/specialistica

Art. 5 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico decorrerà dalla data dell'incarico/contratto e fino al termine di completamento delle attività progettuali. La durata dell'incarico sarà determinata in funzione delle esigenze operative dell'Amministrazione beneficiaria e comunque dovrà svolgersi entro il 31 dicembre 2025, salvo eventuali proroghe.

La determinazione del calendario, della scansione oraria e di ogni altro aspetto organizzativo rimane, per ragioni di armonizzazione dell'offerta formativa extrascolastica, nella sola disponibilità

dell'Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo.

L'Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo prevede, con il presente avviso, l'adozione della clausola risolutiva espressa, secondo cui lo stesso può recedere dal presente bando in tutto o in parte con il mutare dell'interesse pubblico che ne ha determinato il finanziamento.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Art. 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dai tutor graverà sui COSTI PER LA FORMAZIONE dello specifico percorso formativo. Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge: al personale interno saranno applicate tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato;

La retribuzione concordata è dovuta soltanto se il progetto verrà effettivamente svolto ed ogni operatore riceverà una retribuzione proporzionale alle ore effettivamente prestate.

La liquidazione della retribuzione spettante, opportunamente contrattualizzata anche mediante incarico, dovrà armonizzarsi con i tempi di trasferimento dei fondi dall'A.d.G. senza che la presente Istituzione scolastica sia obbligata ad alcun anticipo di cassa.

Art. 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 24/09/2025** all'ufficio Protocollo dell'Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo, a mezzo:
 - a) PEC : naic8f9003@PEC.istruzione.it;
 - b) direttamente all'ufficio protocollo di questo istituto, aperto tutti i giorni lavorativi dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 (in questo caso la documentazione deve essere posta in busta chiusa, sulla quale oltre alla data e all'orario di ricevimento, dovrà essere apposta anche l'indicazione del ruolo per cui si presenta l'istanza).

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
2. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato "A" e "B", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata dal curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura, inclusa una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Il curriculum vitae dovrà contenere, **a pena di esclusione, l'indicazione della corrispondenza con i titoli e le esperienze dichiarati nell'allegato B, comoda istruzioni contenute nel medesimo allegato.**
3. Ciascun documento di cui al comma 2 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
4. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
5. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
6. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art. 8 – Valutazione delle domande

Apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico, tenuto conto dei requisiti richiesti, provvederà alla valutazione delle istanze pervenute.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. In caso di reclamo, la suddetta commissione esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it; Trascorso il termine di 7 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Art. 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopra descritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R n.81/2023.

Art. 10 – Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 11 – Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Antonietta Ottaiano.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è Istituto Comprensivo Poggiomarino 1 Capoluogo, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Antonietta Ottaiano.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il dott. Angelo Pagano. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: <https://www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it/gdpr-privacy/65-contatta-il-dpo/1288-contatta-il-dpo>

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Art. 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.ic1capoluogopoggiomarino.edu.it nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Art. 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Antonietta Ottaiano

*(Documento prodotto e conservato in originale
informatico firmato digitalmente ai sensi del
CAD e normativa connessa)*

Allegati al presente Avviso:

Allegato A: Istanza di partecipazione

Allegato B: Scheda di valutazione/autovalutazione titoli ed esperienze professionali